



تاکنون بیش از ۲۷۰۰۰ نفر در پروژه جهاد آبرسانی روستاهای کردستان از نعمت آب شرب بهداشتی و پایدار بهره مند شده اند

کلیک کنید

۲

بیش از ۲۶۰۰ مترمکعب به ظرفیت مخازن آبرسانی کردستان افزوده شد



کلیک کنید

۲

ماهنامه / خبری / داخلی / شرکت آب و فاضلاب استان کردستان / شماره ۱۱۳ / سال یازدهم / دی ۱۴۰۳

## مراسم گرامیداشت روز زن و تکریم مقام مادر ویژه بانوان صنعت آب و برق کردستان برگزار شد

صفحه ۳



کلیک کنید

کلیک کنید

با مشاهیر کورد

سامی عهودال

۵



کلیک کنید

انشعابات غیر مجاز

تبدیل ۳۶۰۰ انشعاب غیرمجاز آب به مجاز

۲



کلیک کنید

نخستین جلسه اعضای شورای اسلامی کار

۸



کلیک کنید

شیوه های نوین برنامه ریزی

۶

## جلسه بررسی آئین نامه نظام پیشنهادات در شرکت آبفا کردستان برگزار شد

معاون منابع انسانی و تحقیقات شرکت آب و فاضلاب استان کردستان هدف غایی نظام پیشنهادات را افزایش رضایتمندی و ارتقای کارآمدی دانست.

در ادامه این جلسه بخشهای مختلف آئین نامه جدید نظام پیشنهادات تشریح و مدیران واحدهای مختلف با اجزای آن آشنا شدند.



این جلسه با حضور معاون منابع انسانی و تحقیقات و تعدادی از مدیران بخشهای مختلف شرکت برگزار شد.

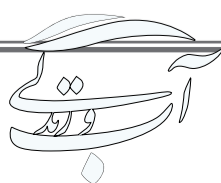
عاطفه کرمی معاون منابع انسانی و تحقیقات شرکت آب و فاضلاب کردستان با بیان اینکه در سطح شرکت نظام پیشنهادات خاص استان را داشتیم، اظهار کرد: طبق الزام شرکت مهندسی آبفا کشور اکنون استانها باید از سامانه جامع جادوی فکر استفاده نمایند.

وی با اشاره به ماهیت نظام پیشنهادات گفت: در این راستا کارکنان تشویق می شوند تا ایده ها، پیشنهادات و دغدغه های خود را با مدیران در میان بگذارند.

کرمی، مزایای نظام پیشنهادات را افزایش مشارکت کارکنان، کارآمد نمودن مدیریت فرآیندها، بهبود فرآیند با استمرار آن و کاهش هزینه ها عنوان کرد.



جلسه بررسی آئین نامه نظام پیشنهادات با دستور کار بررسی آئین نامه جدید و همچنین شرح کامل فرآیند ثبت، بررسی، پذیرش، تصویب، اجرا، ضوابط پاداش دهی در سامانه جدید و جامع نظام پیشنهادات (سامانه جادوی فکر) در شرکت آبفا کردستان برگزار گردید.



## مدیرعامل شرکت آبفا کردستان خبر داد

## بیش از ۲۶۰۰ مترمکعب به ظرفیت مخازن آبرسانی کردستان افزوده شد

گفت: ۴۷ درصد از آب تولیدی استان از منابع زیرزمینی و ۵۳ درصد از منابع سطحی مانند سدها و چشمه ها و ... تأمین می شود.

مدیرعامل شرکت آبفا کردستان در ادامه گفت: سال گذشته با اقدامات انجام شده در حوزه آب شهری ۱۳ هزار مترمکعب به ظرفیت مخازن آب شرب شهرهای استان اضافه شد و امسال نیز این پروژه ها با جدیت جلو می رود.

محمد فرهاد با بیان این مطلب اظهار داشت: از این میزان ۲ هزار مترمکعب در حوزه شهرها و ۶۵۰ مترمکعب در حوزه روستاها ظرفیت در مخازن آب ایجاد شده است.

وی با بیان اینکه از آغاز امسال تاکنون ۱ مخزن شهری و ۶ مخزن آب روستایی احداث شده است، خاطرنشان کرد: همچنین در این مدت ۱۲ حلقه چاه حفر و ۱۱ حلقه چاه نیز تجهیز شده است.

فرهاد با بیان اینکه نیاز آبی سالانه استان ۱۷۵ میلیون مترمکعب است،



مدیرعامل شرکت آبفا کردستان گفت: از ابتدای سالجاری تاکنون با اقدامات انجام گرفته در حوزه ساخت مخازن آب، ۲۶۵۰ مترمکعب به ظرفیت مخازن آبرسانی شهری و روستایی در استان اضافه شده است.

## تاکنون بیش از ۲۷۰۰۰ نفر در پروژه جهاد آبرسانی روستاهای کردستان از نعمت آب شرب بهداشتی و پایدار بهره مند شده اند

با ظرفیت ۵۳۷۰ مترمکعب و احداث ۲۲ باب ایستگاه پمپاژ از دیگر عملیات اجرا شده تاکنون در طرح جهاد آبرسانی به روستاهای استان است.

فرهاد با اشاره به بهره مندی ۶۵۰۰ خانوار با جمعیت ۲۷ هزار و ۴۰۰ نفر تاکنون در این طرح خاطرنشان کرد: ادامه اجرای پروژه محرومیت زدایی روستاها در حوزه آب شرب تا تأمین آب سالم و بهداشتی پایدار برای همه ۱۶۹ روستای مدنظر این طرح ادامه خواهد یافت.

محمد فرهاد با بیان این مطلب اظهار داشت: این طرح با هدف تأمین آب شرب سالم و بهداشتی ۱۶۹ روستا شامل ۴۷ تک روستا و ۶ مجتمع مشتمل بر ۱۲۲ روستا و ۵۸ هزار نفر در دستور کار شرکت آبفا کردستان قرار دارد.

وی با بیان اینکه در این پروژه قرار است ۲۶۴ کیلومتر شبکه توزیع و ۵۰۵ کیلومتر خط انتقال اجرا شود، افزود: تاکنون ۱۱۷ کیلومتر شبکه توزیع و ۲۷۱ کیلومتر خطوط انتقال آب روستایی در طرح جهاد آبرسانی انجام شده است.

مدیرعامل شرکت آبفا کردستان گفت: حفر و تجهیز ۱۲ حلقه چاه و بهسازی ۶ دهنه چشمه، اجرای ۴۲ باب مخزن



مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان کردستان گفت: پروژه جهاد آبرسانی به روستاهای دارای تنش آبی کردستان ۵۵ درصد پیشرفت دارد و تاکنون در این پروژه ۲۷۴۰۰ نفر از آب شرب سالم و بهداشتی به صورت پایدار بهره مند شده اند.

## بیش از ۳۶۰۰ فقره انشعاب غیرمجاز آب در کردستان تبدیل به مجاز شد

وی تاکید کرد: از آنجا که نعمت آب همگانی و برخورداری از آن حق همه مردم است، انتظار داریم مالکانی که از انشعاب غیرمجاز استفاده می کنند، نسبت به مراجعه و تبدیل آن به مجاز اقدام کنند تا عدالت اجتماعی و برخورداری یکسان آحاد جامعه برقرار شود.

وی به اقدامات شرکت آبفا در حوزه فرهنگ سازی برای تبدیل انشعاب غیرمجاز آب به مجاز اشاره کرد و گفت: در همین راستا از طریق بسترهای موجود، از جمله شبکه های اجتماعی، رسانه ها، نصب بنر و همچنین برقراری تعامل با شهروندان با حضور در محل و آگاه سازی و ارائه توضیحات در خصوص دلایل و فواید تبدیل انشعاب غیرمجاز به مجاز، فرهنگ سازی انجام می شود.

مدیرعامل شرکت آبفا کردستان افزود: با هدف تسهیل در فرآیند مجاز کردن انشعاب های غیرمجاز، اقدامات لازم در خصوص قسط بندی هزینه های عمومی خرید انشعاب (تبدیل انشعاب های غیرمجاز به مجاز) انجام و شرایط پرداخت اقساطی برای متقاضیان فراهم شده است.



مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان کردستان گفت: از ابتدای امسال تاکنون سه هزار و ۶۲۲ فقره انشعاب غیرمجاز در استان به مجاز تبدیل شده است.

محمد فرهاد با بیان این مطلب اظهار کرد: بیشترین انشعاب های غیرمجاز آب در استان مربوط به شهرستان های سنندج، مریوان و بانه است.

## مراسم گرامیداشت روز زن و تکریم مقام مادر ویژه بانوان

مسائل دینی برای جلوگیری از اشاعه فرهنگ های غلط در جامعه و نقش زنان در حفظ و حراست از کیان خانواده بیان کردند.

اجرای دف نوازی و موسیقی، تکریم تعدادی از بانوان بازنشسته صنعت و همچنین مشاوران بانوان و اهدای شاخه گل به بانوان همکار به مناسبت روز زن از دیگر بخشهای این مراسم بود.

گزارشی پیرامون اقدامات انجام گرفته توسط شرکتهای آب و برق در حوزه بانوان همکار، ارائه داد.

همچنین علی اصغر حسینی، دبیر ستاد امر به معروف و نهی از منکر استان کردستان و مسعود ولی ئی، معاون اجتماعی سپاه بیت المقدس کردستان نکاتی در خصوص اهمیت حفظ بنیان خانواده و تاکید بر توجه به

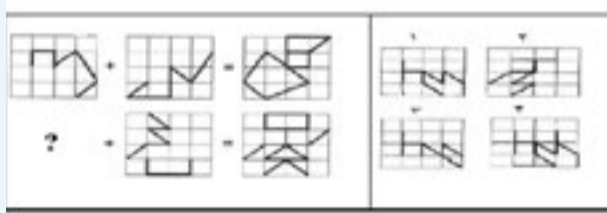
در این مراسم مدیران عامل شرکتهای آب و برق استان، مشاورین بانوان، برخی دیگر از مدیران این صنعت در استان و تعداد زیادی از بانوان همکار صنعت آب و برق کردستان حضور داشتند.

در این آئین که در سالروز ولادت حضرت فاطمه زهرا برگزار شد، آرش آریانژاد رئیس شورای هماهنگی صنعت آب و برق استان



### مسابقه شماره ۱۰۷

اگر قانون حاکم بر دو تساوی در شکلهای زیر یکسان باشد به جای علامت سؤال، کدام الگوی (موارد ۱ تا ۴) باید قرار بگیرد؟



الف: ۳    ب: ۲    ج: ۴    د: ۱

همکاران گرامی پاسخی که خود را حداکثر تا تاریخ بیست و پنجم هر ماه از طریق اتوماسیون برای آقای کیوان قاسمی کارشناس روابط عمومی ستاد ارسال فرمایید.

پاسخ مسابقه شماره قبل: گزینه الف

برندگان شماره قبل:

ژاله زندیانی\_ستاد  
علی اعظمی\_سقز





# ۱۱ دی ماه

## سالروز تاسیس شرکت های آب و فاضلاب گرامی باد



شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور



## سامی عهودال

معرفی مشاهیر کرد

سامی عهودال

حوسهین کوری بابه رهسولن به نازناوی ئهدهبی سامی عهودال

سامی عهودال له‌دایکبووی ۱۹۱۰ شاری کۆیه‌یه و خاوه‌نی ژماریه‌کی زۆر شیعره له هه‌موو بابته‌کانی دل‌داری، کۆمه‌لایه‌تی، سیاسی، ئایینی، نیشتمانی، په‌ند و ... شاعیر نازناوی سامی له پالوهانیکی ئه‌فسانه‌یی کورد واته سامی کوری نه‌ریمان وه‌رگرتوووه به‌هوی 75 سال کاری ئه‌دبی له‌سالی 1985 هه‌ر له‌شاری کویه کوچی دوا‌یی ده‌کات.

رۆحی شاد و یادی به‌ریز

رپوت و برسی و دهرده‌دارم سالی جاری خۆم ده‌شووم  
هه‌ر به‌نینۆک پاره‌پاره و شه‌قشه‌قم کرد قه‌لبی خۆم  
له‌و ژبانیه‌ی وا به‌ته‌نگی هه‌سه‌ره‌تی یه‌ک نانه‌جۆم  
بئێ رێ و جئ دل‌هه‌زین و بئێ دهر و دیوانه‌خۆم  
خۆ ئه‌رز زۆر و فه‌راحه‌ من له‌ کۆیئ بۆ نه‌رۆم  
لیم گه‌رپین توخوا ربه‌فیان کوشته‌یی حاجی سه‌گۆم  
زۆلمی وا که‌ی ئه‌و ته‌ریقه‌ی بۆ دهمی هه‌ی مامی خۆم  
تۆ فه‌قییر و بئێ مه‌کانی قه‌ت مه‌لئ من خه‌لقی کۆم  
که‌ر قور و بارم سوکه‌ که‌ نانی دینی ناخۆم  
من به‌خۆم و ده‌ستگا به‌چه‌ند په‌رپکی دیوان  
من له‌زانین مه‌حرۆم بووم ئه‌و پێشکه‌وت به‌نه‌زانی

من فه‌قییر و دل‌هه‌زینم بۆ هه‌ژاییم خه‌م ده‌خۆم  
سابونم گله‌هه‌مامم ده‌چمه‌ ناو مزگه‌وته‌وه  
خۆم بسوتینم به‌سه‌وتان با بسووتیم چاتره  
رپه‌خه‌م ئه‌رز و سه‌هینه‌ پێخه‌ف و چه‌ترم سه‌م  
رۆژ و شه‌و دهر و فه‌رق و ده‌ست له‌سه‌ر ده‌ستی به‌تال  
په‌ر دلم دهر و مه‌راقه‌ ئه‌و مه‌راقه‌ و پئێ بلیم  
غه‌دی مامه‌ زالمه‌کانم داخی وان سه‌هه‌باریه  
هه‌ژاری و دهرده‌داری تاکه‌ی ده‌نۆشی سامیه  
کاسبه‌یکی فه‌قییر و بئێ ته‌کلیم و گه‌دا خۆم  
مامم به‌خۆ به‌ته‌کیه‌ به‌جوبه‌ و به‌ملی پان  
چۆن سامی له‌من ده‌کا ئه‌و قوتبه‌ی عه‌بدالانی

## بسمه‌ تعالی

## تربیت فرزندان

پیامبر خدا (ص) می‌فرمایند: «بهترین هدیه والدین به فرزندانشان خود، تربیت خوب آنهاست.»

امام محمد غزالی (ره) می‌فرماید:

باید دانست که روش تربیت فرزندانشان یکی از مهمترین و اساسی‌ترین امور زندگی است. فرزندانشان نزد والدینشان امانت‌اند و قلب پاک آنها گوهرهای گرانبه‌ای و بی‌غله و غشی است که از هرگونه نقش و تصویر خالی‌اند و پذیرای هرگونه نقشی می‌باشند و به هر سویی که خواسته شود متمایل می‌شوند. و چنانچه به کار و گفتار خیر و آموزنده عادتشان دهند بر اساس آنها بزرگ می‌شوند و سعادت دنیا و آخرت را کسب می‌کنند و پدر و مادر و معلم و مربی نیز با آنان سهمیم خواهند بود.

کوتاهی در تربیت فرزندانشان

اما چنانچه به شرارت و بدکاری خو کنند و همچون موجودات دیگر مورد بی‌مهری و بی‌توجهی قرار گیرند بدبخت و بدسرانجام شده و نابود می‌گردند و والدین و معلم و مربی که در مورد تعلیم و تربیتشان کوتاهی کرده باشند در مجازات گناه و خلافکاری آنها شریک خواهند بود. خداوند متعال می‌فرماید: (یا ایها الذین امنوا قوی انفسکم و اهلیکم نارا) التحريم: ۶

«ای کسانی که ایمان آورده‌اید، خود و خانواده‌هایتان را از عذاب آتش مصون نمایید»

## آشنایی با کلمات کردی و گویش‌های مختلف آن

دوژین	چلکن	چرکین
دوژین	دژمان	دشنام
دوساخ‌خانه	گرتوو‌خانه	زندانشان
دوساخچی	زیندانه‌وان	زندانشان
دو‌شاومزه	قامکی‌شاده	انگشت شهادت
دو‌شاو	دوشاب	شیره‌ی انگور
دووسۆ	دووسبه‌ی	پس‌فردا
دووکوت	له‌ت	دونیم

## ماموستا خادمیان

## شیوه های نوین برنامه ریزی



**قانون ۵-۳-۱:** بپذیرید که نمی‌توانید همه کارها را در یک روز انجام دهید. هر روز ۱ کار بزرگ، ۳ کار متوسط و ۵ کار کوچک را برای انجام دادن انتخاب کنید.

این تکنیک به تعیین اهداف واقع بینانه تر کمک می‌کند و در هنگام چک کردن موارد انجام شده در پایان روز، به شما احساس موفقیت می‌دهد. این مورد می‌تواند یکی از تکنیک های برنامه ریزی درسی باشد و دانش آموزان از آن استفاده کنند.

**قانون دو دقیقه:** اگر یک کار در لیست شما هست که کمتر از دو دقیقه طول می‌کشد، در همان ابتدای روز آن را انجام دهید. این کار به کاهش بخش هایی که در لیست کارهای شما باقی مانده اند؛ کمک می‌کند.

یکی دیگر از انواع روشها و تکنیکهای برنامه ریزی مربوط به حوزه سازمانیست.

این بخش به دلیل اهمیت بالا و نیاز به توضیحات تخصصی تر، بیشتر مورد استفاده مدیران و برنامه ریزان سازمانهاست و به دلیل اهمیت بسیار زیاد آن بصورت جداگانه و تخصصی تر به آن میپردازیم و با توجه به ارتباط موضوعی با مطلب حاضر تصمیم بر این شد که صفحه راهکارهای صرفه جویی را در این شماره به این موضوع اختصاص دهیم.



فعالیت های خاصی را به هر بلوک اختصاص دهید. اگر تمرکز کردن برای شما سخت است، این تکنیک می‌تواند مفید باشد چون این کار از انجام دادن چند وظیفه در یک زمان جلوگیری می‌کند.



**روش آیوی:** در پایان هر روز، شش مورد مهمی را که باید روز بعد انجام دهید، یادداشت کنید. آن شش مورد را به ترتیب اهمیت آنها اولویت بندی کنید.



حالا هنگامی که روز خود را شروع می‌کنید، فقط بر روی اولین کار تمرکز کنید تا زمانی که به پایان برسید، سپس به سراغ کار دوم بروید. در پایان روز، موارد ناتمام را به یک لیست جدید از شش کار برای روز بعد منتقل کنید.

**تکنیک پومودورو:** ۲۵ دقیقه کار کنید، سپس ۵ دقیقه استراحت کنید، این یک چرخه "پومودورو" نامیده می‌شود. بعد از هر چهار "پومودورو" می‌توانید استراحت بیشتری در حد ۱۵ تا ۳۰ دقیقه داشته باشید. این تکنیک به حفظ تمرکز کمک کرده و از خستگی ذهنی جلوگیری می‌کند.

### سمت دوم

خوانندگان محترم صفحه راهکارهای مدیریت ضمن عرض پوزش از تاخیر در ارائه بخش دوم مطلب حاضر به دلیل پوشش برنامه جشنواره زنگ آب، در این شماره به ادامه مطلب روشهای نوین برنامه ریزی خواهیم پرداخت

### قانون ۸۰/۲۰

اصل **Pareto** یا قانون ۸۰/۲۰ بیان می‌کند که تقریباً ۸۰ درصد از تأثیرات ناشی از ۲۰ درصد تلاش‌ها است. این یعنی شما باید ۲۰ درصد از وظایف یا تلاش‌هایی را شناسایی کنید که ۸۰ درصد از نتایج یا منافع را به همراه خواهند داشت.

این اصل برای بهینه‌سازی کارایی و اثربخشی بیشتر برنامه است و باعث می‌شود که منابع بر روی تاثیرگذارترین اهداف متمرکز شوند.

### تکنیک های برنامه ریزی روزانه برای صرفه جویی بهتر در زمان

اگر از تکنیک های برنامه ریزی روزانه استفاده کنید، به طور قابل توجهی بهره‌وری شما را بالاتر خواهد رفت. چرا که این تکنیک‌ها به شما کمک کنند هوشمندانه‌تر عمل کرده و در زمان صرفه جویی کنید. در ادامه چند استراتژی موثر در برنامه ریزی روزانه را آورده ایم:

**دسته بندی کردن زمان:** بهتر است روز خود را به بلوک‌های زمانی تقسیم کنید و وظایف یا



## تکنیک های برنامه ریزی برای مدیریت پروژه

### ۸. برنامه ریزی چابک (Agile)

اجزای اساسی EVM عبارتند از:

Agile یک رویکرد مدیریت پروژه و توسعه محصول است که اصول آن سازگاری، همکاری مشتری و واکنش سریع به تغییر است. Agile در ابتدا در پروژه های توسعه نرم افزار بکار گرفته می شد، اما حالا به عنوان یکی از تکنیک های برنامه ریزی نیروی انسانی برای پیشبرد اهداف در همه شرکت ها و سازمان ها مورد استفاده قرار می گیرد. مشخصه مهم اجایل دوره های زمانی کاری تکرار شونده به نام اسپرینت است.

### ۹. متدهای Scrum و Kanban

اسکرام و کانبان که دو مورد از تکنیک های برنامه ریزی منابع انسانی هستند نیز امروزه بسیار مورد استقبال سازمان ها قرار گرفته اند. اسکرام یک فریم ورک چابک است که کارها را در قالب های تکرار شونده به نام اسپرینت سازماندهی می کند که هر اسپرینت معمولاً ۲ تا ۴ هفته طول می کشد. تیم های اسکرام جلسات منظمی را برگزار می کنند؛ مانند استندآپ های روزانه، برنامه ریزی برای هر اسپرینت و بررسی اسپرینت گذشته.

کانبان نیز یک رویکرد بصری برای مدیریت کار در طول یک فرآیند است. گراف های کانبان گردش کار را به صورت تجسمی و قابل فهم نشان می دهند، به همین دلیل می توانند پیشرفت کار را نشان داده و کارایی را بیشتر کنند.

### یک دوره آموزشی مفید برای تعادل بیشتر بین کار و زندگی

درست است که برنامه ریزی هم برای موفقیت شغلی و هم برای رسیدن به اهداف شخصی، الزامی است اما باید به تعادل کار و زندگی هم توجه داشت چرا که موفقیت غیر از برنامه ریزی در گروی ایجاد تعادل میان کار و زندگی است.

تعادل کار و زندگی تاثیر مستقیمی بر سلامت روانی، جسمی، بهره وری و رضایت کلی انسان دارد. اینکه چطور بهره وری خودتان در محیط کار را با تکنیک های برنامه ریزی افزایش دهید و در عین حال زمان کافی برای تفریح، خانواده و خودتان اختصاص دهید.

به همین دلیل آکادمی همراه اول یک دوره آموزشی غیر حضوری تحت عنوان «دوره تعادل کار و زندگی» طراحی و عرضه کرده است که طی آن با راهکارها و تکنیک هایی آشنا خواهید شد که به شما کمک می کنند تا مرزهای بین کار و زندگی شخصی را مدیریت کنید.

۱. ارزش برنامه ریزی شده (Planned Value یا PV): که به عنوان هزینه برنامه ریزی شده کار (BCWS) نیز شناخته می شود و نشان دهنده کل هزینه ای است که برای کارهای برنامه ریزی شده در هر مقطع زمانی معین در نظر گرفته شده است.

۲. هزینه واقعی (Actual Cost یا AC): هزینه ای است که به عنوان هزینه واقعی کار انجام شده (ACWP) نیز شناخته می شود و نشان دهنده هزینه واقعی انجام شده برای کارهای برنامه ریزی شده در هر مقطع زمانی معین است.

۳. ارزش کسب شده (Earned Value یا EV): به عنوان هزینه کار انجام شده با بودجه (BCWP) شناخته می شود و نشان دهنده ارزش کاری است که در هر مقطع زمانی معین، انجام شده است و بر حسب بودجه تخصیص یافته برای آن کار اندازه گیری می شود.

حالا محاسباتی بر طبق فرمول های زیر انجام می شود:

۱. واریانس هزینه  $(CV) = EV - AC$ : نشان می دهد که کار تکمیل شده هزینه ای بیشتر از بودجه داشته است یا کمتر.

۲. واریانس برنامه  $(SV) = EV - PV$ : نشان می دهد که پروژه از ددلاین برنامه ریزی شده جلوتر است یا عقب است.

۳. شاخص عملکرد هزینه  $(CPI) = EV / AC$ : کارایی هزینه را با مقایسه ارزش کار انجام شده بوسیله هزینه واقعی اندازه گیری می کند. یعنی محاسبه می کند که تا چه حد در تخصیص بودجه خوب عمل کرده ایم.

۴. شاخص عملکرد برنامه  $(SPI) = EV / PV$ : کارایی برنامه را بوسیله مقایسه کار انجام شده و کار برنامه ریزی شده اندازه گیری می کند. در واقع محاسبه می کند که تا چه حد در برنامه ریزی خوب عمل کرده ایم.

به این نکته توجه کنید که این تکنیک ها منحصر به فرد نیستند و می توانند با هم ترکیب شوند یا متناسب با نیازهای خاص یک پروژه طراحی شوند.

همچنین اندازه، پیچیدگی، صنعت و ساختار تیم همگی می توانند بر انتخاب تکنیک های برنامه ریزی پروژه تاثیر بگذارند.

برنامه ریزی پروژه یکی از مهم ترین و حیاتی ترین مراحل در فرآیند مدیریت پروژه است که می تواند در تخصیص بهتر منابع و برآورد دقیق تر زمان بندی ها مناسب باشد. در ادامه برخی از مهم ترین تکنیک های برنامه ریزی در سازمان را بررسی خواهیم کرد:

### ۱. ساختار شکست کار یا (WBS)

Work Breakdown Structure پروژه را به قطعات کوچک تر و قابل مدیریت تر تجزیه کرده و باعث می شوند روند انجام پروژه سریع تر اتفاق بیفتد. این مدل برای پروژه هایی که نیاز به تحویل سریع دارند، مناسب است.

### ۲. Critical Path Method (CPM)

طولانی ترین فعالیت هایی که به هم وابسته هستند و باید پشت سر هم انجام شوند را شناسایی کرده و زمان لازم برای تکمیل آن ها را اندازه گیری کنید. این تکنیک به درک حداقل مدت زمان پروژه و اهمیت هر کار کمک می کند.

### ۳. تکنیک ارزیابی و بررسی برنامه (PERT)

تکنیک Program Evaluation and Review Technique مشابه روش CPM بوده و یکی از تکنیک های برنامه ریزی عملیاتی است، اما در آن تخمین زمان احتمالی اتفاق می افتد و زمانی مورد استفاده قرار می گیرد که در مورد مدت زمان انجام وظایف پروژه عدم اطمینان وجود داشته باشد.

### ۴. تخصیص منابع

در برنامه شما باید حتما منابع مناسب در زمان های مناسب برای ادامه پروژه در دسترس باشند.

### ۵. برنامه ریزی مدیریت ریسک

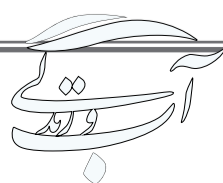
در برنامه ریزی مدیریت پروژه باید خطرات بالقوه را شناسایی کرده و تأثیر آن ها را ارزیابی کنید و برای واکنش های تیم در مواجهه با خطرات برنامه ریزی کنید.

### ۶. اهداف هوشمند

بهتر است اهدافی که تعیین می کنید، قابل اندازه گیری، قابل دستیابی، مرتبط با هدف اصلی و محدود به یک زمان خاص باشد تا اهداف پروژه در یک چارچوب زمانی مشخص به دست بیاید.

### ۷. مدیریت ارزش کسب شده (EVM)

Earned Value Management محدوده پروژه، زمان بندی و اندازه گیری منابع را برای ارزیابی عملکرد و پیشرفت پروژه ترکیب می کند. این تکنیک به درک چگونگی عملکرد پروژه از نظر هزینه و برنامه کمک می کند.



### گوناگون



دیدار اعضای شورای پایگاه بسیج شرکت آبفا کردستان با نماینده سپاه بیت المقدس



نخستین جلسه اعضای شورای اسلامی کار شرکت در شهرستان قروه برگزار شد.



مشاور مدیرعامل شرکت مهندسی آبفا کشور و رئیس هیئت مدیره کانون بازنشستگان از حمایت و اقدامات رفاهی مدیرعامل شرکت آبفا کردستان نسبت به بازنشستگان تقدیر نمود.

### تقدیر و تشکر



مدیران امور آبفا قروه و بانه از بانوان همکار امور این شهرستانها قدردانی نمودند



دوره آموزشی آشنایی با شیرهای کاهنده فشار با تأکید بر یادگیری مشارکتی در آبفا کردستان برگزار شد.



رزمایش مدیریت بحران الی بیت المقدس با حضور تیمهای عملیاتی شرکت آبفا کردستان برگزار شد

رزمایش مدیریت بحران الی بیت المقدس با هدف ارتقای توان مقابله و آمادگی در برابر بلایای طبیعی با حضور تیمهای عملیاتی شرکت آبفا کردستان برگزار شد. این رزمایش با حضور ادارات مختلف در حوزه بحران و آمادگی در پادگان امام علی سپاه بیت المقدس کردستان برگزار گردید و تیم های عملیاتی شرکت آب و فاضلاب استان کردستان هم با نفرات و تجهیزات لازم حضور یافتند.

شرکت آبفا با ۱۵ نفر نیرو و با تانکرهای آبرسانی سیار، واتر جت، خودروهای باری و اتفاقات و آزمایشگاه سیار در این رزمایش شرکت نمود و توان خود را برای شرایط اضطراری و وقوع خطرات و بلایا به منصفه ظهور گذاشت.

### همکاران گرامی ستاد آقایان محمد مجیدی و فواد نامداری

#### و سرکار خانم پرشنگ مکتوبی

#### همکار گرامی آبناسندج آقای مختار رستمی

#### همکار گرامی آبنادهلان جناب آقای هاشم قصابی

با نهایت تأسف و تأثر، مصیبت وارده را به شما و خانواده محترم تسلیت عرض نموده و از درگاه ایزد منان برای عزیزان از دست رفته، علو درجات و برای بازماندگان صبر و شکیبایی مسئلت داریم.

انالله وانا الیه راجعون  
و بشر الصلوات الذین اذا اصابهم مصیبه قالوا

آدرس: سنندج/خیابان امام خمینی(استانداری)  
روبروی دبیرستان دخترانه امام/جنب پست بانک

شرکت آب و فاضلاب استان کردستان

تلفن: ۳۱۰۴۲۰۰۰

www.abfa-kurdistan.ir

Email: info@abfa-kurdistan.ir



ماهنامه / خبری / داخلی / شرکت آب و فاضلاب  
استان کردستان / شماره ۱۱۳ / سال یازدهم / دی ماه ۱۴۰۳

صاحب امتیاز:  
شرکت آب و فاضلاب استان کردستان

سردبیر:  
ادریس شریفی

دبیر اجرایی:  
کیوان قاسمی

هیئت تحریریه:  
نسرین الباد

دبیر صفحات آموزش همگانی و راهکارهای مدیریتی:  
سید محمد عزیزی

دبیر صفحه فرهنگ و هنر: آرمان مهرپناهی  
همکار افتخاری: لیلا صیدمحمدی

گرافیکست و صفحه آرا: مهدی رفیعی